



Universidad Nacional Intercultural Fabiola Salazar Leguía de Bagua

“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

RESOLUCIÓN PRESIDENCIAL

Nº 323-2025-UNIFSLB

Bagua, 17 de diciembre del 2025.

VISTO:

La Solicitud S/N, su fecha 07 de agosto del 2025; Carta Nº 212-2025-UNIFSLB/PCO-DGA, su fecha 16 de julio del 2025; Contrato Administrativo de Servicios Transitorio Nº 015-2025-UNIFSLB/P-DGA, su fecha 23 de abril del 2025; Informe Nº 101-2025-UNIFSLB/DGA-URH/ESCALAFON, su fecha 19 de agosto del 2025; Informe Nº 0027-2025-UNIFSLB/DGA-URH/ERFC, su fecha 01 de setiembre del 2025; Informe Nº 617-2025-UNIFSLB-DGA/URH, su fecha 04 de setiembre del 2025; Oficio Nº 1744-2025-UNIFSLB/PCO-DGA, su fecha 09 de setiembre del 2025; y,

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el artículo 18º de la Constitución Política del Perú, *la universidad es la comunidad de profesores, alumnos y graduados. (...). Cada universidad es autónoma en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico. Las universidades se rigen por sus propios estatutos en el marco de la Constitución y de las leyes.*

Que, la Ley Universitaria, Ley Nº 30220, en su artículo 8º establece que, *el Estado reconoce la autonomía universitaria. La autonomía inherente a las universidades se ejerce de conformidad con lo establecido en la Constitución, la presente ley y demás normas aplicables. Esta autonomía se manifiesta en los siguientes regímenes 8.4) administrativo, implica la potestad autodeterminativa para establecer los principios, técnicas y prácticas de sistemas de gestión, tendientes a facilitar la consecución de los fines de la institución Universitaria, incluyendo las de organización y administración del escalafón de su personal docente y administrativo.*

Que, el artículo 1º del Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057 modificado por el Decreto Supremo Nº065-2011-PCM nos menciona: *“El contrato administrativo de servicios es un régimen especial de contratación laboral para el sector público, que vincula a una entidad pública con una persona natural que presta servicios de manera subordinada. Se rige por normas especiales y confiere a las partes únicamente los beneficios y las obligaciones inherentes al régimen especial”.*

Que, el Decreto Legislativo Nº 1057, modificado por la Ley Nº 29849 – Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo Nº1057 y otorga derechos laborales, estableció como uno de los derechos de los servidores bajo el régimen especial de contratación administrativa de servicios el derecho a gozar de 30 días calendarios de vacaciones previo cumplimiento de la prestación de servicios por un año.

El numeral 8.6 del artículo 8º del Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057, modificado por el Decreto Legislativo Nº065-2011-PCM, señala: Si el contrato se extingue antes del cumplimiento del año de servicios, con





Universidad Nacional Intercultural Fabiola Salazar Leguía de Bagua

el que se alcanza el derecho a descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiera laborado, siempre que a la fecha de cese, el trabajador cuente, al menos, con un mes de labor ininterrumpida en la entidad.

Que, con la Solicitud S/N, su fecha 07 de agosto del 2025, la administrada Sindi Hoyos Pastor, solicita lo siguiente: *"Pago de vacaciones truncas"*; asimismo, refiere lo siguiente: *"(...) para lo cual solicito pago de vacaciones truncas en vista que mi persona laboró desde el 25 de marzo del 2024 al 31 de marzo del 2025, según contrato administrativo de servicios N° 009-2024-UNIFSLB-CO/P y del 23 de abril al 22 de julio del 2025, según contrato administrativo de servicios transitorio N° 015-2025-UNIFSLB/P-DGA, haciendo un total de 15 meses y 6 días (...)"*.

Que, por medio de la Carta N° 212-2025-UNIFSLB/PCO-DGA, su fecha 16 de julio del 2025, el Director General de Administración de la UNIFSLB, remite al Técnico III – Escuela Profesional de Educación Tecnológica de la UNIFSLB, indicando en el asunto: *"Comunico vencimiento de contrato al 22 de julio del 2025"*; asimismo, se precisa lo siguiente: *"(...) Cabe indicar que se procederá, de ser el caso, a efectuar el pago correspondiente al beneficio por descanso físico no gozado y/o vacaciones truncas conforme a la normativa de la referencia (...)"*.

Que, a través del Contrato Administrativo Transitorio N° 015-2025-UNIFSLB/P-DGA, su fecha 23 de abril del 2025, la la universidad suscribe el referido contrato con Sindi Hoyos Pastor, asimismo que indica entre otros puntos, el plazo que data desde el 23 de abril del 2025 hasta el 22 de julio del 2025, se fija como remuneración mensual el monto de S/. 2,064.19 (dos mil sesenta y cuatro con 19/100 soles).

Que, por medio del Informe N° 101-2025-UNIFSLB/DGA-URH/ESCALAFON, su fecha 19 de agosto del 2025, la Técnico Administrativo II de la Unidad de Recursos Humanos de la UNIFSLB, remite a la Jefe (a) de la Unidad de Recursos Humanos de la UNIFSLB, indicando en el asunto: *"(...) Récord vacacional de Sindi Hoyos Pastor"*; asimismo, precisa lo siguiente: *"(...) se procedió a realizar el récord vacacional N° 013-2025-UNIFSLB/DGA-URH, en la cual se observa que tres (03) meses corresponden al cálculo de vacaciones truncas equivalentes a 90 días laborados (...)"*.

Que, a través de la Carta N° 0027-2025-UNIFSLB/DGA-URH/ERFC, su fecha 01 de setiembre del 2025, la CPC Eyla Roxana Fernández Córdova, remite a la Jefe (e) de Recursos Humanos de la UNIFSLB, indicando en el asunto: *"Remito cálculo de planilla de vacaciones truncas a favor de la ex servidora Sindi Hoyos Pastor"*; asimismo, precisa lo siguiente: *"(...) se solicita que por intermedio de su despacho se requiera la disponibilidad y certificación presupuestaria, conforme al siguiente detalle:"*

VACACIONES TRUNCAS Y CARGA SOCIAL			
ESPECIFICA	FUENTE FTO.	DETALLE	MONTO
2.1.4.1.1.6	RO	Compensación vacacional (vacaciones truncas)	516.05
2.1.3.1.1.15	RO	Contribuciones a EsSalud de Contrato Administrativo de Servicio	101.70
TOTAL			617.75

Asi mismo, cabe recalcar que el monto total calculado de vacaciones truncas incluye los descuentos de ley y aportes del empleador EsSalud (...)"



Universidad Nacional Intercultural Fabiola Salazar Leguía de Bagua

Que, con el Informe N° 617-2025-UNIFSLB-DGA/URH, su fecha 04 de setiembre del 2025, el Jefe de la Unidad de Recursos Humanos de la UNIFSLB, remite al Director General de Administración de la UNIFSLB, indicando en el asunto: *"Solicito disponibilidad y certificación presupuestal para pago de planilla de vacaciones trucas de la ex servidora Sindi Hoyos Pastor"*.

Que, a través del Oficio N° 1744-2025-UNIFSLB/PCO-DGA, su fecha 09 de setiembre del 2025, el Director General de Administración de la UNIFSLB, remite a la Jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de la UNIFSLB, indicando en el asunto: *"Solicitud de disponibilidad y certificación presupuestal"*; asimismo, precisa lo siguiente: *"(...) solicita disponibilidad y certificación presupuestal para el pago de planillas de vacaciones trucas a favor de Sindi Hoyos Pastor (...)"*.

Que, mediante el Informe N° 988-2025-UNIFSLB-P/OPP, su fecha 03 de diciembre del 2025, la Jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de la UNIFSLB, remite al Director General de Administración de la UNIFSLB, indicando en el asunto: *"Se emite certificación de crédito presupuestario Nota N° 1920, para pago de planillas de vacaciones trucas del personal CAS de la UNIFSLB"*; asimismo, precisa lo siguiente: *"(...) según el siguiente detalle:"*

CLASIFICADOR	META	FF	DESCRIPCION	MONTO
2.1.3.1.1.15	08	RO	Contribuciones a EsSalud de Contrato Administrativo de Servicios	S/. 8,408.31
2.1.4.1.16	08	RO	Vacacional (vacaciones trucas) al personal activo	S/. 119,262.37
TOTAL				S/. 127,670.68

(...)"

Que, estando a las consideraciones expuestas resulta procedente reconocer las vacaciones trucas a favor de la ex trabajadora Sindi Hoyos Pastor conforme se detalla a continuación:

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	N° DNI	CARGO ESTRUCTURAL / DEPENDENCIA	COMPENSACION VACACIONAL (VACACIONES TRUCAS) (LIQUIDACION BRUTA)
01	Sindi Hoyos Pastor	48228060	Técnico III – Escuela Profesional de Educación Tecnológica	S/. 516.05

Autorizar el pago por concepto de vacaciones trucas a favor de la ex trabajadora que se detallará en la parte resolutive de la presente, conforme a los informes técnicos anexos al presente expediente.

Que, de conformidad con el artículo 62° de la Ley Universitaria N° 30220 y el artículo 36° del Estatuto de la Universidad Nacional Intercultural "Fabiola Salazar Leguía" de Bagua.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: RECONOCER, el pago por **VACACIONES TRUCAS**, a favor de la ex trabajadora **SINDI HOYOS PASTOR**, por el monto ascendente a **S/. 516.05 (quinientos dieciséis con 05/100 soles)**.

ARTICULO SEGUNDO: AUTORIZAR el pago **vacaciones trucas**, incluyendo los descuentos de ley y aportes del empleador a EsSalud, conforme se detalla a continuación:



Universidad Nacional Intercultural Fabiola Salazar Leguía de Bagua

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	Nº DNI	CARGO ESTRUCTURAL / DEPENDENCIA	COMPENSACION VACACIONAL (VACACIONES TRUNCAS) (LIQUIDACION BRUTA)
01	Sindi Hoyos Pastor	48228060	Técnico III – Escuela Profesional de Educación Tecnológica	S/. 516.05

ARTÍCULO TERCERO: ENCARGAR a la Dirección General de Administración efectúen los trámites administrativos correspondientes a efectos de dar cumplimiento con lo dispuesto en la presente Resolución.

ARTÍCULO CUARTO: PUBLIQUESE, la presente resolución en el portal web de la Universidad Nacional Intercultural "Fabiola Salazar Leguía de Bagua".

ARTÍCULO QUINTO: DEJAR SIN EFECTO todo acto administrativo que se opongan a la presente Resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.

UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL
"FABIOLA SALAZAR LEGUÍA" DE BAGUA

DR. JOSÉ OCTAVIO RUIZ TEJADA
PRESIDENTE DE LA COMISIÓN ORGANIZADORA

UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL
"FABIOLA SALAZAR LEGUÍA" DE BAGUA

Mag. JOSÉ LUIS SAMILLAN CARRASCO
SECRETARIO GENERAL

C.c

Presidencia
Administración
RR. HH
Contabilidad
Interesado
Archivo